

POSTÁS DOLGOZÓ



A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

XXXI. ÉVFOLYAM,

4. SZÁM

1986. ÁPRILIS

ÁRA: 2 FORINT



Rangsorolva a feladatokat

Munkavédelem és szociálpolitika 1985—86-ban

Beszélgetés a szociálpolitikai osztály vezetőjével

1985-re a Magyar Posta olyan tervfeladatokat készített, amelyekben kettős cél szerepelt: a VI. ötéves terv utolsó esztendőjében a tervfeladatok teljesítése, illetve a következő tervidőszak megalapozása. E tervnek megfelelően dolgozták ki a posta munkavédelmi és szociálpolitikai programját is, amely tükrözte a fő tendenciákat. 1985-ben a szinten tartás volt a feladat, előtérbe került a korszerűsítés, kisebb hányadot képviselt a tervekben a fejlesztés. Hogyan sikerült ezeknek a követelményeknek eleget tenni, és mi várható ebben az esztendőben? Erről tájékoztattott *Németh Istvánné*, a Postások Szakszervezetének szociálpolitikai osztályvezetője.

— A tervén indításakor a postaszervek a pénzügyi források korlátozottsága miatt tervelképzeléseik bizonyos mértékű visszafogására kényszerültek. Ez a korrekció azonban kisebbnek bizonyult a kívánatosnál, így számos olyan tétel maradt a tervben — elsősorban a munkavédelmi fejlesztésnél — amely a pénzügyi, illetve import beszerzések korlátozása miatt 1985-ben nem valósulhattott meg.

— A munkavédelem fejlesztésére összességében az eredeti terv szerint 753 millió forint állt rendelkezésre, a teljesítés 746,5 millió forint, amely 98,9 százalékos tervteljesítésnek felel meg. A korrigált tervvel szembeni teljesítés 109,4 százalékos. Néhány postaszerv az év során korrekciót hajtott végre, amely mintegy 10 százalékos csökkentés az eredeti tervhez képest. A korrekció, a mai gazdasági körülmények között egy kényszerű, de szükséges intézkedés, amelyet el kell fogadnunk, ha az szabályszerűen történik.

Azt azonban kifogásoljuk, hogy egyes postaszervek a tervmódosítást úgy hajtották végre, hogy azt a felettes szerveknek előre nem jelentették, és a módosítást a bizalmi titoktartás sem hagyta jóvá. Ez az eljárás nem megengedhető, mivel az egyetértésben hozott döntést nem lehet egyoldalúan megváltoztatni. Ezúton is felhívjuk az érdekelteket szakszervezeti szervek figyelmét, hogy ezt a helytelen gyakorlatot észrevételezzék.

— Visszatérve a terv értékelésére, elmondható, hogy több száz postahivatalban, műszaki létesítménynél a jelenlegi munkakörülmények sem a tervezett összeg 69,7 százalékát használják fel a postaszervek, s ezt több vonatkozásában sem helyesljük. Nagyon fontos lenne, hogy a balesetek megelőzése céljából az oktatás magasabb rangsorolás, és a feladatok vég-

rehajtásának folyamatos ellenőrzése.

— A munkakörülmények javítására a posta 535,2 millió forintot fordított. Ez az eredeti, jóváhagyott tervhez képest 98,8 százalékos teljesítésnek felelt meg, de 6,7 százalékkal magasabb a korrigált tervezett összegnél. A tervteljesítés mértéke végül is elfogadható. A postai összteljesítéshez azonban hozzájárult az is, hogy saját korrigált tervéhez viszonyítva — nyolc postaszerv jelentősebben növelte az e célra felhasznált összeget. A postahivatalok rekonstrukcióját, építését, felújítását a tervezettnél megfelelően végezték el: átadták a Salgótarján 1-es hivatalt, a miskolci igazgatóságnál bővítették a forgalmi telepeket, s Szerencsen is megtörtént a tervezett létesítmény műszaki átadása. A Pécsi Postaigazgatóság a tervezettnél több hivatal korszerűsítését fejezte be. A soproni területen Veszprémben garázst, Szombathelyen szociális létesítményt korszerűsítettek. Tervben felüli összegeket használtak fel jelentős munkákhoz a PRTMIG területén, a KTH-ban, a Posta Építési Üzemnél, a Posta Számítástechnikai és Elszámolási Intézetnél, valamint a Posta Kísérleti Intézetnél. A TIG klimatizálási programjának egy része, a járműtelepi korszerűsítés, illetve a Soproni Postaigazgatóságnál néhány hivatal rekonstrukciója áthúzódik erre az évre. Van ahol azonban a beruházás elhúzódnia miatt jelentősebb a tervtől való lemaradás. (Pl. a Posta Szociális Hivatal új telephelye.)

— A biztonságtechnikai színvonal fenntartására, fejlesztésére 83,3 millió forintot fordított a posta. Belső átcsoportosítással a tervezettnél több pénzt használtak fel a postaszervek ezekre a fontos célokra. Itt főleg a területi igazgatóságok érintés-védelmi méréseit követő rekonstrukciókat kell kiemelni. A nehéz fizikai munka könnyítésére, gépesítésére szánt összegeket, főként az importbeszerzések elmaradása miatt csökkenteni kellett. Több területi igazgatóság jelezte, hogy a dolgozók határozott kérésére az új típusú és drágább kerékpárok helyett hagyományos típusúakat szereztek be, így ez is költségcsökkentést eredményezett.

Kritikusan kell értékelni viszont, hogy a munkavédelmi propagandára csak a tervezett összeg 69,7 százalékát használták fel a postaszervek, s ezt több vonatkozásában sem helyesljük. Nagyon fontos lenne, hogy a balesetek megelőzése céljából az oktatás magasabb színvonalon történjen, oktatófil-

meket kell beszerezni, hogy dolgozóink szemléletes balesetvédelmi oktatást kapjanak. Tény azonban, hogy ezideig még elmaradtak a központi beszerzések. Itt szeretnénk megjegyezni: a balesetvédelmet egyébként is sokkal jobban szem előtt kell tartani minden postaszervünkénél. Sajnos, ezt a bekövetkezett balesetek is indokolják. Lényegesnek tartom ezen kívül kiemelni a környezetvédelemmel kapcsolatos tevékenységet. A tervezett összegnél jóval többet, összesen 8,7 millió forintot költött erre a Magyar Posta. Ez azt mutatja, hogy igényesebbé vált a környezetvédelmi tevékenység.

— Hogyan alakult a szociálpolitikai program teljesítése?

— Összességében, ha nem is gondoltuk mentes, de eredményes évet zártunk. Az 1985. évi szociális terv 865,5 millió forint felhasználását irányozta elő. Tényszámaink jelenleg csak a jóléti és kulturális alapra felhasznált összegről vannak, de várhatóan száz százalékos tervteljesítésről beszélhetünk. Üzemegészségügyi vonatkozásban elkészült a Horváth Mihály téri nőgyógyászati rendelő — a műszerek beszerzésére csak ez idén kerül sor — létrehozták a nyíregyházi fogorvosi rendelőt, s folytatódott a különböző megelőző szűrővizsgálatok.

Dolgozóink oktatása, továbbképzése a programnak megfelelően történt. Vállalati szakmunkásképzésben például megközelítőleg hétszázan; állami oktatásban pedig mintegy 500-an végeztek. A munkakörre előírt szakmai végzettség megszerzése céljából 1800 dolgozót iskoláztak be különböző szintű tanfolyamokra. Több mint 13 000-en vesznek részt különböző továbbképzéseken. Jól sikerültek a hazánk felszabadulásának 40. évfordulójával kapcsolatos rendezvények, vetélkedők. A Postás Művelődési Központ számos új, változatos programmal szolgálta a közönséget. S örömdetesen fejlődött a tömegsport: az üzemi bajnokságokban — a munkahelyi olimpia keretében — körülbelül nyolcezeren szerepeltek hétről hétre. Emlékezetes marad az országos kulturális és sportnap, a különböző emlékversenyek, a postás-vonatkirándulások. Gazdagodtunk egy szabadidőközponttal, amelyet a Posta Központi Járműtelepen kétféle millió forint értékű társadalmi munkával alakítottak ki. Nyíregyházán pedig sportpályát építettek másfél milliós értékben.

— Minden évben élénk figyelem kíséri az üdülési lehetőségeket, a lakásépítési támogatás alakulását. 1985-ben mit sikerült tenni ez ügyben?

— SZOT és vállalati beutalóval, valamint a postaszervek saját lehetőségeivel összesen 24 000 postás dolgozó és családtagja üdült.

— A tavalyi nyári szezonban már sokan tapasztalták, hogy elkészült a SZOT-tal közös boglárlelei üdülő, kétszáz alap, plusz száz pöttérőhellyel, felújították a mátraházi üdülőt, s a balatongyöröki pihenőszobákban is fogadták a vendégeket. A régi, kedves, patinás balatonalmádi üdülők tavalyi rekonstrukció miatt zárva volt, az idén azonban már újra fogadja a beutaltakat.

— A lakásépítési támogatás helyzetét nemrég szakszervezetünk elnöksége tárgyalta. Az erre a célra adott összeg mintegy 108 millió forint volt, amiből 1078 dolgozó részesült. Az 1985-ben felhasznált összeg az eddigi legmagasabb mértékű volt. Gyakorlatilag minden, a feltételekkel rendelkező dolgozó kaphatott postai támogatást. Ennek ellenére az építőipari áremelkedések miatt a vállalati és a kedvezményes OTP-hitelek mellett több dolgozónk kénytelen volt bankkölcsönt is fölvenni. Gondot okozott még az is, hogy a budapesti lakásépítési program elhúzódnia miatt késik a posta részére jóváhagyott lakások átadása. Ezért a tavalyi fel nem használt összegeket az idei kerethez csatoljuk, így valószínűleg most minden eddigienél nagyobb összeggel segíthetjük dolgozóink lakáshoz jutását.

Igyekezünk anyagi támogatást nyújtani földrendéskárosult dolgozóinknak, 52 család, több mint egymillió forint kamatmentes kölcsönt, ezenkívül 170 ezer forint térítésmentes támogatást kapott. 182 ezer forint központi segélyt is adtunk, főleg nyugdíjasok részére. Társadalmi munkából és felajánlásokból 586 000 forint gyűlt össze, amit szétszórtak a rászorultak között. Ezért az összefogásért köszönetet mondunk a szocialista brigádoknak és a munkahelyi kollektíváknak.

— Milyen koncepciót dolgoztak ki az 1986-os évre?

— Idén, az új irányelvek értelmében különválnak a munkavédelmi és a szociális terv. A munkavédelmi teendőket a gazdálkodással szoros összefüggésben, a gazdasági terv részeként kell kidolgozni. A szociális tervnek pedig egyre inkább a kollektív cselekvés programjává kell válnia. Tartalmaznia

kell azokat a célokat és eszközöket, amelyek segítik a dolgozók vállalathoz kötődését, az élet- és munkakörülmények javítását. A posta idei munkavédelmi fejlesztési tervében 463 milliót szánt a munkavédelem fejlesztésére. Az új tervezési irányelvek a korábbiaknál szűkebben fogalmazzák meg a munkakörülmények javítását célzó fejlesztéseket, kizárólag a munkavédelmi beruházásokat, rekonstrukciókat tartalmazzák — nem foglalja magába viszont az egyes szakterületek beruházásainak a munkakörülményekre gyakorolt hatását, a tisztasági festések, mázolások, kisebb javítások költségeit. Természetesen ez utóbbiakat a szükségleteknek megfelelően kell elvégezni, csak ez nem jelenik meg a munkavédelmi felhasználások között. A terv célokat és intézkedéseket összegez, amelyek a balesetek számának és súlyosságának csökkentését, a veszélyes és ártalmas termelési tényezők feltárását és csökkentését, valamint az egészséges munka feltételeinek megteremtését szorgalmazzák.

Célként fogalmazódott meg az is, hogy szigorítani kell az ellenőrzés és számonkérés feltételeit, s következményeit, de egyidejűleg nagyobb nyilvánosságot és elismerést kell biztosítani a helyes munkavédelmi szemléletet a gyakorlatban is megvalósító vezetőknek és dolgozóknak. Ebben a kérdésben a szakszervezeti szerveknek is kezdeményezőbbeknek kell lenniük.

— S mi szerepel a szociális programban?

— A posta szolgáltatói feladatainak megfelelő színvonalon való ellátását emberi oldalról kívánja elősegíteni, vagyis: olyan célok és intézkedések szerepelnek benne, amelyek a postás dolgozók élet- és munkakörülményeit javítják. Erre a célra mintegy 969 millió forint felhasználását tartalmazza a terv. 1986. második félévétől az új kollektív szerződés várhatóan újabb lehetőségeket teremt a lakástámogatásra, amennyiben azt a dolgozók társadalmi vita alapján támogatják.

— Milyen főbb feladatokat emelne még ki a tervből?

— A szolgálati egyenruhához új, az eddigienél minőségileg lényegesen jobb, és tetszősebb esőkabátot kapnak a dolgozók. Ezenkívül az egyenruhával kapcsolatban felmerült jogos minőségi kifogások megszüntetését is kezdeményezi a posta a gyártó cégnél.

— A postai szakképzettséget nyújtó iskolai és tanfolyami

képzésben több mint 2300-an szereznek képesítést, és a továbbképzésben — amelyben 900-an vesznek részt — elsősorban az új technikára való felkészítést tűztük ki célul. Az állami oktatás keretében mintegy 1500-an szereznek majd képesítést.

Az üzemegészségügyi ellátás keretében javulnak a tárgyi és személyi feltételek, ezért több vidéki városban, így Székesfehérvárott, Kecskeméten és Káncbarcikán létesülnek új rendelő. Kiemelt feladat — a betegségek megelőzése céljából — a szűrővizsgálatok bővítése, és a dolgozók egészséges életre való nevelése.

— Az üzemi étkeztetésben részesülők száma 500-zal bővül, és ezzel eléri a 30 500-at. Új tálaló- és melegítőkonyhák létesülnek, több konyhát korszerűsítettek. Ezek közül a legnagyobb a Lipót Távbeszélő Üzem konyhája.

— Az üdültetésben részesülők száma eléri a 25 ezret. Befejeződik a balatonalmádi üdülő teljes felújítása, korszerűsítése, amelynek keretében minden szobához fürdőszobát alakítottak ki, és teljesen átépül a konyha és az étterem is. Minden lehetőség megvan rá, hogy június közepétől megkezdődjön itt is az üdültetés. Ez évben elkészül az orfűi kemping, a Zirc tündérmajori gyermeküdülő pedig fűrdőmedencével bővül. A SZOT és a vállalati beutalókhoz továbbra is adjuk a 200 forintos támogatási utalványt, amely a kjsjöveldelműk üdülési költségeihez való hozzájárulás.

— A művelődés, a kulturált pihenés lehetőségeinek bővítésére megkezdődik a debreceni postás üdülőotthon építése, és a szegedi művelődési ház teljes felújítása, korszerűsítése.

— Mit várnak a dolgozóktól?

— Szeretném felhívni a figyelmet arra, hogy a szociális terv megvalósításának alapja a postás dolgozók becsületes munkája. A fent vázolt célok megvalósításához ezért minden postás dolgozó együttműködésére szükség van.

A szakmai és szakszervezeti szerveknek pedig legyen együttműködésük, hogy fokozott figyelmet fordítsanak a terv megvalósításának menet közbeni, folyamatos ellenőrzésére.

A szakszervezeti testületek — amennyiben szükségét érzik — kérjenek év közben is tájékoztatást a tervteljesítés helyzetéről.

Rácz Judit

A magányos szigetember

Mint háborgó óceánban magányos sziget, úgy áll ott, a Marx téri aluljáróban nap nap után. Körülötte zsong az embertömeg, ki a vasúthoz, villamoshoz, metróhoz, buszhoz, vagy az áruházba siet, netán onnan igyekszik ki tudja merre.

Ő az újságárus, háttal az aluljáró oszlopának áll naphosszat. Baljával egy mozdulattal hajtja kettőbe az Esti Hírlapot, jobbal nyúl a pénzért, csörren a kettős a bakelitrekészben.

Órákon át nem lát egyebet, csak balról az újságköteget, jobbról a pénzesrekeszt, saját keze monoton mozdulatát; a guruló asztalka peremén túl derékszárkát, néha mélyen kivágott dekoltázst, erszényeket, retiküloket, amint nyílnak s csukódnak, s egy-egy idegen kézfejet. Sokféle kéz villan meg a neonfényben a kis asztalka fölött, hosszú és rövid ujjú, széles és lapos, fehér és barna, szőrös és csupasz, zsíros és száraz, piszkos és tiszta, női és férfi.

Sem feljebb, sem lejjebb nem lát. Csak akkor emeli fel tekintetét, ha valaki drágább, színes újságot kér nagy ritkán vagy bankót, kemény tízest, húszast nyújt. A tíz- és húszfilléresrel

teli marok gazdájának nem örül, hiszen nincs ideje aprózni, és különben is odahaza vagy harminckilónyi alszik zsákban, amíg gyermekei felnőnek, s odaadja nekik ajándékba.

Csak a húsz fillért visszakerő öreg néni keze zökkenti ki fásultságából. Döbbenet ül ki arcára, aztán legyint, s az aszott kézben csillan az aprópénz.

Unalmas, monoton munka, unalmas ember!... Unalmas munka, unalmas ember?!... Talán mégsem. Mert ki tudja az újságárusról, hogy zugárusként kezdte néhány éve. Közben megnősült, kellett a biztos kereset. Házat vettek, készpénz híján havi nyolcezer forint törlesztésre. Kevés a hat és fél ezer forint kereset az asszonyra, a nyolchetes kislányra, a tizenkilenc hónapos kislányra és önmagára. Hajnalban újságot hord ki más standokhoz, vagy a tejesrekeszeket cipeli, máskor vagont rak meg vagy ki, de mindig megmarad az újság szerelmének, mint ahogyan az asszony szokta mondani szinte féltékenyen.

Aztán este hét óra felé csökken a forgalom, van idő a „ré-

zsú” tekintetét fölemelni, egy-egy szót váltani az elővillanó, s ugyanolyan gyorsan eltűnő emberekkel, s egy-egy pillantás erejéig megmutatni a nőket, megcsodálni a fura alakokat. S ha a csövesek nagyon sündörögnek a pénzesrekesz körül, és a vámszedők — a metróellenőrök — a bejárat előtt sétálnak, elkialtja magát, hogy nincs pénzváltás.

Előlről így biztosítja magát a metrószokk, hátulról az oszloppal, meg a szintén magányos asszonnyal, aki nem messze mögötte borítékos sorsjegyet árul, neki meg az újságos férfi közelsége ad biztonságérzetet.

Este hét után már nehezen fog a lap, a szótlán árusból hangos, eleven rikkancs lesz, a kétsoros hírből szenzáció, s a hétfői hatszáz Estiből pénz.

A kis kerek asztalt még el sem zárja, már arra gondol, hogy holnap újra eljön, és azután is, a nyugdíjig, mert ő olyan ember, aki szereti szolgálni a többi embert. S igenis lát színeket, formákat, hall léptekeket, neszeket, szavakat, sóhajokat az élet sűrűjében...

Aszódi László Antal

Ifjúsági munkaverseny-mozgalom a Budapesti Távbeszélő Igazgatóságnál

Szakma Ifjú Mestere — vajon mit kell tennie egy alig 20 éves fiatalnak, hogy ennek a büszke címnek a tulajdonosa legyen? Olyan 30 év alatti szerezheti meg ezt a kitüntetést, aki harmadik éve vesz részt ebben az oktatási formában, és évről évre minden tavasszal vizsgán bizonyítja tudását.

A követelmények között a szakmai felkészültség van a hangsúly, de a jelentkezőnek ezen kívül több témában is számot kell adnia tudásáról. Elsősorban a munkavégzéssel kapcsolatos ismereteket kéri szá-

dések között. Az elérhető cím itt már a Szakma Ifjú Mestere, de kiemelkedő tudás alapján a vizsgabizottság Kiváló Dolgozó kitüntetésre is javasolhatja a vizsgázót.

Az egyéni ifjúsági munkaverseny-mozgalomnak a Budapesti Távbeszélő Igazgatóságnál nagy hagyománya van. A vizsgáztatás rendszeres, a fiatalok között népszerű ez a versenyforma. Egyes üzemekben, hivatalokban évente 25-30-an is vizsgáznak. Kiemelkedő munkát végez ezen a téren a Posta Alközponti Üzem.

— Van rangja a vizsgának a fiatalok között?

— Ez az eredményekből is kitűnik. A kitüntetéseket, jutalmakat a Forradalmi Ifjúsági Napok záróünnepségén adják át, ahol részletesen értékelik a fiatalok tevékenységét.

— Van olyan vezető az üzemben, aki a SZIM-vizsgán tűnt fel?

— Olyan osztályvezetőnk van, akinek alapos tudásáról a SZIM-vizsgán is meggyőződhetünk — többek között ennek alapján nevezték ki — s ma már ő is foglalkozik a fiatalok képzésével és vizsgáztatásával.

A fiatalok között nagy az izgalom. Sorban mennek a vizsgabizottsághoz tételeket húzni, és ülnek le a kérdések kidolgozásához.

Van aki már befejezte a vizsgát. Közülük Nagy Györggyel beszélgettem.

— Nagyon izgult?

— Ha az ember jó eredményt akar elérni, akkor biztos, hogy izgul. Nem mindegy, hogy milyen kérdést húzok és a vizsgabizottság milyen keresztkérdéseket tesz fel.

— Hogyan készült fel?

— Részben a szakmai tapasztalatokra lehet támaszkodni, de az üzem által szervezett oktatás is nagyon sokat segített a felkészülésben. Ezen felül a kiadott jegyzetek alapján otthon is lehetett még tanulni.

— Van-e rangja a fiatalok között a SZIM-vizsgának?

— Általában számon tartják, hogy ki fog vizsgázni, számon is kéri, de a szakmai megítélésnél nem jelent túl sokat.

— Érdemes indulni ebben a mozgalomban?

— Pályakezdőnek feltétlenül. Anyagilag is jól jár a fiatal, mert a jó vizsgaeredményért komoly jutalmakat lehet kapni. Ezenfelül egy bizonyos szintű tudást is ad, esetleg felkelti a fiatalok érdeklődését a továbbtanulásra.

— Jövőre lesz harmadéves. Akkor az igazgatóságon fog vizsgázni. Nehezebbnek véli ezt a vizsgát, mint itt az üzemben?

— Az igazgatóságon a vizsgabizottság idegenekből áll. Nagy szűgyen lenne előtűk kudarcot vallani, ezért arra még jobban fel kell készülni, hiszen ott magamon kívül még az üzemet is képviselem.

Szente Judit



Munkában a vizsgabizottság

mon, az üzemi balesetek megelőzésével, a munkavédelemmel foglalkozik az egyik téma, ezen felül a munkaviszony létesítésével, megszűnésével, különféle munkaügyi kérdésekkel és a fegyelmi eljárásokkal kapcsolatban tesznek fel kérdéseket.

Az első két évben a fiatalok különböző címetek érhetnek el, amelyek a szakterületükre utalnak, például Kiváló Ifjú Előadó, Kiváló Ifjú Műszerész, Kiváló Ifjú Kezelő. Jó vizsga esetén 500-tól 1000 forintig terjedő pénzjutalomban részesülnek.

A harmadik évfolyam vizsgája már a Szakma Ifjú Mestere címet folyik. A számonkérés is központilag történik. Igazgatósági osztályvezetőkből, előadók-ból álló vizsgabizottság előtt adnak számot tudásukról a fiatalok az első két év témáiból, ez kiegészül az általános tudnivalókkal is, elsősorban az állam szervezete, működése, jogrendszere szerepel a kiegészítő kér-

Kovács István a Posta Alközponti Üzem vezetője. Őt kérdeztem meg az üzemben zajló SZIM-mozgalomról.

— Mi a jelentősége az üzemben a SZIM-mozgalomnak?

— Az ifjúság mozgatása egy meghatározott cél érdekében. Ennek keretében kell felrészíteni a fiatalok szaktudását, és elérni, hogy széles körű ismereteket szerezzenek valamennyi témában.

— Jelent-e ez természetes kiválasztódást a fiatalok között?

— Mindenképpen, hiszen olyan fórum előtt kell vizsgát tenniük, amelyen számon kéri a fiatalok tudását. Az eredményes vizsgát tevők a munkaverseny-szabályzatban előírt jutalmakat kapják: a legjobb vizsgázó 300 forint béremelést kap, az utána következő Kiváló Dolgozó elismerésben részesül, ezen felül igazgatói és üzemvezetői elismerést is kiosztanak még.

VÁROSMAJOR KÖZPONT



Az avatóbeszédet Schneider József, a Budapesti Távbeszélő Igazgatóság vezetője mondja. A kép jobb oldalán Czinege Lajos miniszterelnök-helyettes és Tóth Illés, a Magyar Posta elnöke

Március 24-én, próbaüzemelés után adták át ünnepélyes keretek között a Krisztina II. crossbar központot, amelynek végleges neve Városmajor lett. Czinege Lajos miniszterelnök-helyettes is jelen volt az ünnepélyes átadáson, melynek közönsége postai, társadalmi vezetők-ből állt.

Az új központ a Budapesti Távbeszélő Igazgatóság eddig üzembe helyezett legnagyobb létesítménye, a beruházás költsége 2 milliárd forint. Ez 30 ezer előfizetői kapacitású távbeszélőközpontot, 72 500 köbméteres épületet és 184 ezer érkezőter hosszúságú helyi hálózatot jelent. A régi Krisztina tehermentesítése időszerű volt, 1200 távbeszélő-állomás került át az új központba, ezáltal jelentősen javult a telefonszolgáltatás minősége.

Az üzembe helyezés előkészületeit 1984 végén azzal a szakmai igényekkel kezdték, hogy ezt a bonyolult létesítményt kifogástalan állapotú berendezésekkel, hálózatokkal működtessék majd.

Az új telefonközpont alkalmas a bővítésre is. Tíz darab, egyenként ezer állomáskapacitású konténer telepíthető benne. Ezeket olyan központok kiváltására használják majd a postán, amelyek előregedtek, nem látják el megfelelően feladatukat. Ebben az ötéves tervidőszakban kívánják a Zugliger telefonközpontot kiváltani négy konténerrel.

Az üzembe helyezés megszüntette a régi Várközpontot, melynek további sorsáról, mu-



zeális értékeinek megőrzéséről több elképzelés született. A Várközpont előfizetői számára az átkapcsolással javult a beszélgetési lehetőség, a tárcsahangra való várakozás ideje a tízedrészre a korábbiak.

A távbeszélő-hálózat bővítése, rekonstrukciója 1986-ban is tovább folytatódik, így az e területen várakozóknak több mint a fele juthat majd telefonhoz.

Nagy Zsuzsa

Kiállítás az óvodában

A Soproni Postaigazgatóság 10 millió Ft-tal járult hozzá egy új óvoda létrehozásához. Az elmúlt ötéves tervidőszakban fordította ezt az összeget a 200 férőhelyes intézmény felépítésére, aminek fejében a tanács a postás dolgozók gyermekeit is

ellátja, gondozza és foglalkoztatja.

Az építés anyagi alapja a város több vállalatától származik. A rendhagyó megoldás hozzájárult ahhoz, hogy Sopronban minden postai dolgozó gyermeke óvodai elhelyezésben része-

sül. A tiszta, kellemes és világos környezetet a folyosó falain elhelyezett népművészeti tárgyak teszik még színesebbé. A gyerekek fantáziáját megmozgatta ez a kiállítás, rajzaik együtt szerepelnek a felnőttek munkáival. Az óvodában nagy gondot fordítanak az esztétikai nevelésre, nem először nyílik itt tárlat, Sopron képzőművészei is rendeztek már bemutatót.



Nyugdíj-előkészítés a gyakorlatban

Márciusi számunkban a nyugdíjaséletre való felkészüléssel általában foglalkoztunk. E cikkünkben a nyugdíjazást közvetlenül megelőző konkrét teendőkről számolunk be az olvasóknak.

Nagy Sándornétól, a Postások Szakszervezete szociálpolitikai osztályának munkatársától arról érdeklődtünk: mit írnak elő a jogszabályok, melyek a nyugdíjba készülők tudnivalói?

— A munkaviszony megszüntetését a nyugdíjkorhatárt elért és a nyugdíjra jogosultságot szerzett dolgozó, vagy a munkáltató kezdeményezheti. A felmondási idő a munkaviszonyban töltött időtől függ, ezt a kollektív szerződésünk szabályozza. A munkáltató 15-től 30 napig terjedő felmentést adhat, azonban, ha a dolgozó 35 éve törzsgárdatag (nődolgozó 30 éve), kérésének megfelelő időpontban a felmondási idő teljes tartamára a munka alól fel kell menteni. Ha ez megtörtént, az utolsó munkanapon a munkabére, valamint az egyéb járandósága is kifizetendő (jubileumi jutalom, törzsgárdajutalom stb.).

Öregségi nyugdíjra a hatvanadik életévét betöltött férfi és az ötvenötöt betöltött nő joga-

sult, ha legalább 20 évi szolgálati ideje van, de 1990. december 31-ig az is, akinek ennél kevesebb, de legalább 10 évet tud igazolni. Az öregségi nyugdíj összege a szolgálati idő tartamától és a havi átlagkeresettől függ. Ezek figyelembevételével az öregségi nyugdíj összege a havi átlagkereset 33 százalékától (10 év szolgálati idő esetén) 75 százalékáig (ez 42 vagy annál több szolgálati év) terjed. A nyugdíj összegét a nyugdíjazás évében a nyugdíj megállapításáig, valamint az azt közvetlenül megelőző öt naptári év közül az igénylőre legkedvezőbb háromból, a főfoglalkozásban elért keresetek havi átlagából állapítják meg. A havi átlagkereset megállapításánál keresetként — az általános bérpótlék kivételével — minden olyan pénz és természetbeni juttatás beszámítandó, ami után nyugdíjjáruelékot kellett fizetni; külön szabály, hogy a jutalom összegéből az e nélkül számított keresetnek legfeljebb 10 százalékát lehet figyelembe venni. Ez a korlátozás nem vonatkozik a szocialista munkaversenyben elért eredmény utáni jutalom, egyéni kitüntetés, valamint a vezetői érdekeltségi rendszer szerinti, a központi szabályozás alapján kifizetett jutalomra.

A legkedvezőbbet

A társadalombiztosítási igényt elbíráló szervek az átlagbér-számítási variációkat hivatalból alkalmazzák; az igénylőre legkedvezőbb átlagkeresetet veszik figyelembe.

Tehát nem a dolgozónak vagy a munkáltatónak kell ezt kiszámítania. Az olyan munkakörökben, amelyek a szervezetet fokozottan veszik igénybe, az egészségre különösen ártalmasak, kordkedvezményt ír elő a rendelet. Kétévi kordkedvezményt kap az a férfi, aki 10, és az a nő, aki legalább 8 éven át ilyen munkakörben dolgozott, további 5, illetve 4 év után újabb egy-egy évet. A Magyar Postán ez a kedvezmény a mozgópostai dolgozókat illeti meg. Akik a nyugdíjra való jogosultság megszerzése után nem mennek nyugdíjba, hanem fizikai állományban tovább dolgoznak, 7 százalékos ösztönző nyugdíjpótlékra jogosultak, de a nyugdíj összege ezzel kiegészítve sem lehet több, mint a nyugdíj alapját képező havi átlagkereset.

Az életkor előrehaladásával a teljesítmények, így a keresetek is csökkenhetnek. Ezért a jogosult kérheti, hogy a szokásos 5 évből kiválasztott 3 helyett, az azt megelőző 5 évből — amikor a keresete magasabb volt — kevesebb ki a számára legkedvezőbb átlagot, s annak alapján állapítsák meg a nyugdíját. Ezt azonban csak akkor lehet kérni, ha az igénylő az említett életkor betöltéséig legalább tízévi szolgálati időt szerzett.

Előfordul, hogy a hosszú ideig szakmunkásként dolgozó, betegségi, munkaképesség-csökkenés miatt éppen a nyugdíjazás előtt nem tudja ellátni a szakképzettségének megfelelő munkakört, ezért a keresete is

kevesebb. Ha a szakmunkás a nyugdíjazását megelőző egy éven át már nem szakmunkásként végez munkát, ez esetben kérheti a szakmunkáskedvezményt, ha legalább 15 éven át a szakképesítése szerint dolgozott. A nyugellátás megállapításakor azt a szakmunkáskeresetet kell alapul venni, amelyet a nyugdíjazás évében a szakképzettségének megfelelő munkakörben foglalkoztatottak átlagosan elértek — az igénylőtől utóljára szakmunkásként foglalkoztatott munkahelyen —, de ebbe nem kalkulálható be az év végi részesedés és a jutalom.

Rokkantsági nyugdíjra jogosult az, akinek megromlott az egészsége, illetőleg testi vagy szellemi fogyatékossga következtében munkaképességét legalább 67 százalékban elvesztette, és ebben az állapotában javulás legalább egy évig nem várható, a szükséges szolgálati időt megszerezte és rendszeresen nem dolgozik vagy dolgozik ugyan, de keresete lényegesen kevesebb, mint a megrokkánás előtt volt. A nyugdíj nagysága függ a megrokkánás időpontjában betöltött életkortól, az addig szerzett szolgálati időtől és a rokantság fokától. A rokantság fokát tehát orvosi bizottság állapítja meg. A rokantsági nyugdíj összegének kiszámítása egyebekben meg- egyezik az öregségi nyugdíjnal előírtakkal. A munkaviszonyt a munkáltató és a dolgozó is jog- szerűen felmondhatja, de fizetés nélküli szabadság is adható.

E rövid tájékoztató is mutatja, hogy mennyire fontos a jogszabályok alapos ismerete ahhoz, hogy az érdekelteket tájékoztatni tudják, másrészt pedig azért, hogy ügyeiket pontosan, késedelem nélkül intézzék.

ság csupán akkor küld valakit nyugalomba, ha azt az érdekelt maga is kívánja. A tapasztalat azonban az, hogy a túlnyomórészt fizikai dolgozókból álló, mintegy 1800 főnyi létszámból a korhatárt évente elérő 60–65 ember mind szeretné igénybe venni a megérdemelt nyugdíjat.

A második kérdésnek: mikor menjen a dolgozó nyugdíjba, azért van nagy szerepe, mert főként a háború előtt vagy alatt is dolgozó korosztályból sokaknak kell kinyomozni olyan beszámítható éveket, amit munkakönyvvél vagy egyéb okmánnyal nem tudnak igazolni. Márpedig a nyugdíj megállapí-

tásánál gyakran még a ledolgozott napok is számítanak, így nagyon lényeges, hogy valamilyen módon (például két tanúval, plusz az illetékes tanáccsal) dokumentálni lehessen a munkaviszonyt.

Amikor a nyugdíjba vonulás kért időpontja már tisztázódott, félév múltán ismét kapcsolatba lépnek a jogosulttal, akinek különözö nyomtatványokat kell kitöltenie. Ehhez az ügyintézők szintén minden segítséget megadnak. Ezután a 11 felügyelő- ség valamelyikének munkaügyi csoportja viszi tovább az ügyet, terjeszti fel a nyugdíjkérelmet a központhoz.

Ami gonddal jár

Az öregségi nyugdíjazások előkészítésével általában nincs gondja a szociálpolitikai csoportnak, tekintve, hogy az igényjogosultságra beszámítható időt a Társadalombiztosítási Igazgatóság alaposan ellenőrzi. Problémával inkább a rokkantsági nyugdíj megállapítása jár újabbban. Az 1983-ban hozott rendelet szerint — a korábban érvényben levővel ellentétben — a munkáltató nem, csupán a dolgozó kezdeményezheti leszá- zalékolatását. Ennek az a módja, hogy félévi táppénzes állomány után a kezelőorvosnak el kell küldenie betegét a munkaképesség csökkenését megállapító orvosi bizottsághoz. Ezt azonban sajnos néha elmulasztják az orvosok, így előfordul, hogy a maximálisan 365 nap (tűdőbetegség esetén a kétszerese) leteltével sem kerül bizottság elé a beteg. És mivel táppénzt tovább nem kaphat, hirtelen ott áll ellátatlanul.

Ennek elkerülésére Bodnár- né és Kuhn né saját módszert dolgozott ki. Folyamatosan figyelik a táppénzesek idejét, s ha azt látják, hogy valakinek a táppénzes állománya elérte a 180 napot, olyan maguk szerkesztette értesítést küldenek a beteg címére, mely a rokkantsági nyugdíjjal kapcsolatos valamennyi tudnivalót (jogok, kötelességek, az eljárás stb.) tartalmazza. A saját kezdeményezéssel így olyan jogszabályh- zagot pótolnak, ami nélkül a beteg tanácsstalan, és végül rossz- szul jár.

Fontos ez az értesítés azért is, mert két évvel ezelőtt még csak körülbelül 2-3, de tavaly és idén már 10-15 ember ment az igazgatóságtól rokkantnyugdíjba; számuk sajnos hirtelen megnőtt.

Az értesítés másolatát az illetékes felügyelőségnek is elküldik; a munkahelyi vezetők segítségével hamarabb megtalálható az orvos, és más módon is eligazítást tudnak adni a tartó-

helyzet rosszabbodásával „automatikusan”, nem várva meg a hivatalos állásfoglalást. A személyesen felkeresett volt munkatársaknál környezettanulmányt folytattak, feltérképezték helyzetüket nyilvántartásba vették. Amellett, hogy állandó, személyes kapcsolatot tartanak velük, számos módon igyekeznek a kisnyugdíjasok gondjain enyhíteni. A kizárólag erre a célra szervezett kommunista műszakokból tavaly például 154 ezer forint folyt be, a legrosszabb körülmények között élő idős postások közül pedig hétnek sikerült elintézni az igazgatóság felterjesztése alapján a kivételes nyugellátást.

Az elmondottakhoz kapcsolódik Vaszkó Tamásné, aki az elmúlt öt évben a tszbt bizottságának vezetője volt, a bizottsá-

gon belül működő nyugdíjelőkészítő albizottság munkájáról szól.

— A szociálpolitikai csoporttól a nyugdíjkorhatár bekövetkező előtt egy évvel megkapjuk az érintett dolgozók listáját. Az albizottság tagjai, a helyi szb képviselőjével elbeszélgetnek a dolgozókkal. Ilyenkor az is felmerül, hogy a dolgozó esetleg még nem kíván nyugdíjba menni.

Az elmúlt öt évben egy esetben véleménykülönbség volt a kérdésben a gazdasági vezető és a dolgozó között, de az albi- zottság közbenjárására sikerült

a kérdést megnyugtatóan rendezni. Az albizottság az elmúlt években mintegy 10, az átlagos- nál bonyolultabb ügyben is közreműködött a dolgozók nyugdíjjogosultsági idejének beszámításánál.

A csökkent munkaképességű dolgozók munkalehetőségének keresésében is közreműködött az albizottság néhány esetben.

Humánus szempontokat is figyelembe véve — az igazgató- ság vezetőjével egyetértésben — sikerült ezeknek a dolgozó- nak megfelelő munkakört találni.

Senkit sem küldenek nyugdíjba

A 62-es hivatalban nyugdíjba vonulók ügyeivel külön előké- szítő bizottság foglalkozik; tagjai a munkaügyi előadó, az szb- titkár, az osztályvezetők, a bér- számfejtő egység vezetője és a személyzeti vezető.

Demjanics Gyuláné, a szak- szervezeti bizottság titkára, va- lamint Kerekesné Tóth Márta munkaügyi csoportvezető tájé- koztatása szerint itt már 2-3 év- vel korábban elkezdik a korha- tárt elért postások adatainak a kigyűjtését. Főleg azért, mert a személyzeti vezetők és az szb- titkárnak ez szolgáltatja az alapot ahhoz, hogy a kitüntetés- re rászolgált dolgozókat időben rangsorolhassák.

A következő lépés a 62-esben is az, hogy az 54 éves nőket, il- letve az 59 esztendő férfiakat megkeresik, és személyesen be- szélgetnek velük arról, kíván- ják-e vagy sem a következő év- ben esedékes nyugdíjaztatásu- kat. A baráti hangú társalgás különös tapintatot igényel: ne- hogy még véletlenül is azt gon- dolja a partner, „szabadulni” igyekeznek tőle. Ennek éppen a fordítottja igaz ugyanis: a hiva- tal nemhogy elküldi, de inkább megtartani akarja az embereit. (Bizonyíték erre, hogy jelenleg is 70 nyugdíjast foglalkoztat- nak.)

A tapasztalatok szerint már ezt a beszélgetést jóval megelő-

zően, „privát” keresik fel a munkaügyi előadót, és a taná- csát kéri abban: év közben vagy év végén hagyják-e abba a munkát, hogyan járnak job- ban? Vagy egyáltalán elmenje- nek-e? Jó tanácsot pedig csak akkor adhat a munkaügyi, ha jól ismeri a kérdező egyéni élet- körülményeit. Így megtudakol- ja tőle: van-e esetleg kertje, hét- végi telke, igényli-e a család a munkáját, gondoskodását az esetleges unokáról stb. Ezek mind lényeges momentumok a tanácsadás előtt, hiszen nem mindegy, hogy hirtelen dolog nélkül marad valaki, főlöské- nek érzi magát vagy idejének jó részét lekötik az otthoni teendők.

Ha a dolgozó végül úgy dönt: nem szándékozik tovább ma- radni, a rutin eljárás következik (igazolások, az évek összeadása stb.). A folyamatos munkavi- szony elismertetését többnyire a katonaidő (háború, fogság) nehezíti abban az esetben, ha nincsenek ezekről az évekről adatok. A két tanú s a tanács segítségével azonban majdnem minden esetben sikerül megol- dani az ilyen problémákat, melyek szerencsére egyre ritkáb- ban fordulnak elő. Hasonló utánjárást igényel, ha valaki be- dolgozóként, magánszemélynél háztartási alkalmazotként stb. vállalt munkát egy ideig.

Törzsgárdaszabályzatból — jeles

Sokat nyom a latban a nyugdíj összegének megállapításában a humánus törzsgárdaszabály- zat. Az 5 évenként emelkedő, maximálisan 8000 forint juta- lom teljes egészében beleszámít a nyugdíjba, amit a korhatárt korábban elért nők is megkap- nak. „Nem kicsinyeskednek” a 35 év után járó összeggel az esetben sem, ha valaki 32 és fél évet már leszolgált a postánál, egyes eseteket pedig a Buda- pesti Postaigazgatóság is méltá-

nyosan bírál el. Éppen a közel- múltban tekintett el egy olyan asszonynak a még hiányzó két hónapjától, akire beteg család- tagjainak volt sürgősen szüksé- ge, ezért nyugdíjba kényszerült menni.

A jelszó itt is a bürokratikus ügyintézés elkerülése, az em- berközpontú szemlélet, a pon- tosság. Különleges esetben se- gíteni igyekszik az előkészítő bizottság.

Búcsú helyett elköszönés

A leszerelést követő utolsó munkanap mindig ünnepélyes keretek között zajlik le. A hiva- talvezető szobájában összegyűl- nek a közvetlen felettesek, a társadalmi, politikai szerve- tek képviselői. Bensőséges han- gulatban köszönik meg a távo- zó munkáját, hangsúlyozva, hogy továbbra is igényt tartá- nak rá. Ezután átadják a jutal-

mat és a szakszervezet külön ajándékát. Az elválásnál bizony könnyű szövik a szemekbe. Az általános meghatósság köze- pette azonban mindig elhang- zik az a mondat, hogy a munka- társtól most csak elköszönnek, de nem búcsúznak el végérvé- nyesen.

Simon Zsuzsanna

Csak tanulással lehet fejlődni

Az alapszervezeteknél még javában folyik az oktatási munka, még hátra vannak az áprilisi és májusi foglalkozások, az oktatási év ünnepélyes zárása és értékelése, de mint minden évben — így most is —, már megfogalmazódtak a következő, az 1986—87-es oktatási év feladatai, melyet szakszervezetünk elnöksége márciusi ülésén elfogadott.

A feladattervben megfogalmazódtak az oktatási év tartalmi céljai, melyek általános érvényűek, hosszabb távra is programul szolgálnak az oktatási munkában, de a konkrét feladatokat is meghatároztuk az alapszervezetek, a területi szakszervezeti bizottságok és a központi vezetőség osztályai részére.

Általános követelmény, hogy — a szakszervezeti oktatás különböző fórumai a népgazdaság és a posta VII. ötéves tervcéljainak, főbb feladatainak ismeretével, magyarázásával, összefüggéseinek feltárásával mozgósítsanak a tervek megvalósítását segítő szakszervezeti feladatok végrehajtására. A politikai tömegoktatás segítse elő, hogy a szakszervezeti tagság világosan lássa szocialista építőmunkánk nemzetközi feltételeit, tisztában legyen társadalmunk helyzetével, soron következő feladataikkal. A tisztségviselői oktatás készítse fel a választott tisztségviselőket a dolgozók körében végzendő politikai munkára, a partnerkapcsolatok eredményes ellátására. Segítse elő, hogy az aktívák a szakszervezeti mozgalom elméleti és gyakorlati kérdéseit jól értsék és alkalmazzák munkájukban.

A politikai tömegoktatásnál a tanfolyami formák nem változnak. Tehát azok részére, akik még nem vettek részt szakszervezeti oktatásban, Szakszervezeti iskola tanfolyamot kell szervezni, mely a szakszervezeti mozgalom történetéről, társadalmi szerepéről nyújt ismereteket. A témák feldolgozását a tanfolyamhallgatók és a propagandisták részére központilag megjelenő tananyag segíti.

Évente változó témaival az aktuális társadalmi, politikai, gazdasági, ideológiai kérdésekről ad tájékoztatást az Időszerű kérdések tanfolyama. A témák feldolgozását a propagandisták részére megjelenő tananyag segíti.

A politikailag felkészültebb, a mozgalmi munka, a közéleti tevékenység, a munkahelyi élet iránt fokozottabban érdeklődők részére lehet szervezni a Szakszervezeti vitaköröket. A vitakörökhöz tananyag nem készül, a javasolt témákhoz rövid vázlatokkal, irodalomajánlásokkal segít a SZOT.

A tömegpolitikai oktatást a központi irányelvek alapján a szakszervezeti bizottságok önállóan szervezik és végzik. A köz-

pontilag kiadott tematika és témaajánlások alapján, a helyi sajtósságok, a propagandisták és a dolgozók igényeinek figyelembevételével a tanfolyamok konkrét tartalmát az alapszervezetek maguk alakítják ki.

Az oktatással szemben is megnövekedtek a követelmények. Ezek megoldásában jelentős szerepük van a propagandistáknak, felkészültségüknek és személyiségüknek. Nem egyszerűen a tananyag közvetítői, segíteniük kell abban is, hogy a dolgozók a valóságot a maga bonyolultságában és mélységében megismerjék és megértsék.

Munkájuk eredményességének nélkülözhetetlen feltétele, hogy lépést tartsanak az ideológia fejlődésével, a szocialista építés mai követelményeivel. Kiemelt figyelmet kell fordítani a propagandisták választására, jobban be kell vonni a jól felkészült és rátermett fiatal értelmiségi dolgozókat. Nagy gondot kell fordítani a felkészítésükre, továbbképzésükre, rendszeres és folyamatos tájékoztatásukra.

A szakszervezeti tisztségviselői oktatásban a munkaidő kihasználása céljából tovább kell növelni az esti és a levelező tanfolyamok arányát. Nagyobb szerepet kell kapnia az oktatásban az egyéni, előzetes felkészülésnek, az önálló tanulás formáinak.

A tisztségviselők oktatásban való részvételének rendszere nem változik. Alapszervezeti szinten a főbizalmiak, bizalmiak és helyetteseik folyamatos képzése történik, lehetőleg munkaidőn kívül szervezett tanfolyamokon. A tanfolyam tematikatervezetét a kv osztályai által ajánlott témák, a megjelenő fontosabb határozatok, állásfoglalások figyelembevételével az alapszervezetek alakítják ki.

A különböző reszortokban tevékenykedő választott tisztségviselők tszb szervezésű, kv szintű, valamint az szmt-k által szervezett tanfolyamokon vesznek részt.

A beiskolázásoknál figyelembe kell venni, hogy a választott tisztségviselők az 5 év alatt — az újonnan választottak alapképzésben, az újraválasztottak és alapképzőt már végzett tisztségviselők — továbbképzésben részesülnek.

Az oktatás közvetlen feladatait tartalmazó elnökségi tájékoztatót minden alapszervezethez eljuttatjuk. Kérjük, hogy az abban megfogalmazottak alapján, valamint a helyi körülmények és sajátosságok figyelembevételével határozzák meg az 1986—87-es szakszervezeti oktatási év feladatait, teremtsék meg az oktatás feltételeit és jó előkészítéssel segítsék elő a következő oktatási évad eredményes munkáját.

Berze Ferencné

A postásvonat Szegedre indul

Igen, május 24-én szombaton 7 óra 15 perckor indul a különvonat a Keleti pályaudvarról — válaszoljuk a sok érdeklődő telefonhívására, amikor tájékoztatást kérnek a postás dolgozók szakszervezetünktől.

A részvételi díjak a következők:

- postás dolgozóknak és hozzátartozóiknak (feleség, gyermek), valamint nyugdíjasoknak: 110 forint,
- vendégeknek (nem postás dolgozóknak): 150 forint,
- 10 éven aluli gyermekeknek: 75 forint.

Ebben az időpontban Szegeden több olyan postásoknak szervezett program van, amelyre minden érdeklődőt szeretettel várunk a rendezők.

A béke éve alkalmából, országos postás tekeversenyt rendez a sporttelepen a Szegedi Postaigazgatóság Területi Szakszervezeti Bizottsága. Ugyancsak itt lesz a Budapesti Postás Sport Egyesület OB I-be jutott sakkozóiak szimultán bemutatója.

Az igazgatóság épületében mutatkozik be jubileumi kiállításával a Szegedi Képzőművész Kör. Idegenvezető mutatja be városnéző program keretében az érdeklődőknek Szeged nevezetességeit.

Részletes felvilágosítást a postásvonattal kapcsolatban, tájékoztatást a sport- és kulturális rendezvényekről a helyi szakszervezeti bizottságok adnak.

Egy hely, ahova hazaérkezel...

Ritka eset, hogy a betérő idegent szíves szóval marasztalják, és szinte felszólítják a bámszókodásra: „Nézz körül! Érezd itt hon magad!” S az idegen, mert kellemes a környezet, a frissen lakkozott, faburkolatú, otthonos helyiség, a hangulatvilágítás, a halk diszkózene, mert nyüzsgő, oldott a hangulat, érzé, jó helyre érkezett... mindezt persze csak az tudja igazán értékelni, aki legalább egyszer életében beleszagolt már ürességtől és unalomtól kongó ifjúsági klubba.

A Helyközi Távbeszélő Igazgatóság Vajda Péter utcai klubja nem ilyen. Mégis, az ember önkéntelenül is bizonyítékot keres, hogy első, felületes benyomásait ellenőrizze. A fogódzót végül a klubvezető, Tóth Tibor személyében találja meg.

— Tizenkét éve nyílt meg ifjúsági klubunk. Hosszú ideig a Horváth Mihály téren voltunk, ám az idők folyamán lassan kinőttük a helyet, újat kellett keresnünk. A HTI-klub híres volt a postások között, hogy ott mindig történik valami. Szinte minden rendezvényünknek kitéhették volna a megtelt táblát... A körülmények miatt azonban mégis sürgettük a költözködést, vállalva azt is, hogy emiatt néhányan elpártolnak majd tőlünk. Az a helyiség a HTI-hez tartozott, s ezért szigorúan ellenőrizték a betérőket, még akkor is, ha azok netán neves vendégek, színészek, írók vagy a tévéből jól ismert emberek voltak.

Emiatt azután nemegyszer kínos pillanatokot éltünk át.

— A mostani helyünket hosszasan keresgélés után, egy ezermesterbolt raktárából alakítottuk át, azok segítségével, akik most is itt ülnek. Szabadidő-központ — ez lett az új neve, már a keresés, az átalakítás során úgy terveztük, hogy nemcsak a fiataloknak, hanem az idősebbeknek is otthont ad majd, egy-egy névadó, háziünnepség, brigádtalálkozó erejéig. De az igazi tulajdonosai mégiscsak a 17 és 35 év közöttiek. Azok a fiatalok, akik a napi kemény munka után megérdemlik, hogy este kellemes körülmények között, udvarias vendéglátás, nekik szóló programok mellett pihenjék ki napi fáradtságukat, apró bosszúságait.

Miért járnak ide a fiatalok? — a klubvezető nap mint nap fölteszi magának a kérdést, ha meg akarja tartani a közösséget. A rohanó életmód, a nehéz munka veszélyeit, az elszürkülést, a magányosságot, a felszínes kapcsolatteremtést ellensúlyozza. Kell egy közösségi hely, ahol az ember igazán otthon érezheti magát — afféle menedék —, ahol az lehet, aki valójában. Nem kell „viselkednie”, hasonló korú társai között szerepet játszania. Ha nem tetszik a műsor vagy a társaság, elmeleszt. Ha jól érzed magad, maradhatsz, s hozzátehetsz magadból valamit, az egyéniségedet, a stílusodat.



— Ilyen klubot akartam tizenkét évvel ezelőtt csinálni, amikor elvállaltam a megbízást. Nem kaptam érte pluszfizetést, vállon veregetést, elismerő szavakat is ritkán, de nem is azért csináltam. Változtam, és változtattam másokat az évek során. Sok fiatalnak itt oldódott meg a problémája egy őszinte beszélgetés után, az én vagy mások segítségével. Talán ezért is vagyok még itt, tizenkét év után is, és maradok még addig, amíg nem látom, hogy ki jöhet majd a helyemre.

— A szeptemberi nyitás előtt összeültünk néhányan, hogyan

és mit változtassunk? Miként legyen ezután? A hagyományok éljenek tovább — ebben megállapodtunk —, de újat is csináljunk. Bővítsük a választási lehetőségeket, de ne tűzdeljük tele a programot „muszáj műsorokkal”. Harmincezer forintból persze nem könnyű színvonalas műsort összehozni. Ennyi ugyanis az éves költségvetésünk.

A régi vendégeket — akik a vendégkönyvbe jegyezték jókívánságaikat, és őszinte véleményüket, hogy jól érezték itt magukat — visszavárjuk.

Borgos Zsuzsa

Változatos programok Nyíregyházán

Művelődési házunk 1985-ben jónak mondható körülmények között, de nehezebb gazdasági helyzetben végezte és teljesítette kulturális céljait.

Programjainkat igyekeztünk dolgozóink igénye szerint szervezni. Nagy sikerűek voltak politikai, tudományos, irodalmi és egyéb művészeti rendezvényeink. Ezekon kívül több alkalommal rendeztünk különböző szórakoztató műsorokat, természetjáró és egyéb kirándulásokat. Sikeresen működött a két csoportban szervezett angol és német nyelvtanfolyamunk, amit a TIT-en keresztül szerveztünk övodások részére. Ezt azért is tartjuk fontosnak az egyéb előnyök mellett, mert így a gyerekek megismerik a házukat, s így iskolás és felnőtt korban is szívesen jönnek hozzánk. Külön figyelmet fordítottunk nyugdíjasklubunk tagjaira, részükre különböző műsorokat és kirándulásokat szerveztünk.

A korábban kialakított kapcsolatainkat tovább bővítettük a Móricz Zsigmond Színházzal és színészeivel, akik az év folyamán többször is felléptek nálunk.

Különböző klubjaink és szakköreink jól működtek. Önálló programjaikat teljesítették. Jó kapcsolatunk van több művelődési intézménnyel, így a városi és megyei művelődési központtal, az szmt művelődési házával, és több ipari vállalat klubjával, valamint a tanárképző főiskolával. Ezekkel a klubokkal az ifjúsági klubunk tartja a kapcsolatot, közös programokat szerveznek, vetélkedőkkel és egyéb műsorokkal összekötte.

Intézményünkben a szakmai oktatás egész sora folyt a múlt évben. Itt volt a középfokú postaforgalmi, a szakmunkásképző, a kezelői alapfokú képzés, a munkavédelmi, az alközpontkezelői és egyéb tanfolyamok.

A 40 éves évforduló tiszteletére vetélkedőket szerveztünk a szocialista brigádok, az ifjúsági klub és a KISZ részére.

Elmúlt évi tevékenységünket e rövid értékelés csak nagy vonalakban tükrözi. Éves mun-

kánk ennél sokkal részletesebb és sokoldalúbb volt.

Vannak céljaink erre az évre is, de a távlati időkre is. Szeretnénk a nemzeti, nemzetközi ünnepeket, évfordulókat kiemelkedő műsorokkal méltóképpen megünnepelni. Változatosabbá akarjuk tenni a dolgozók művelődésének, kulturált szórakozásának és a szabadidő hasznos eltöltésének segítségét.

A meglévő közösségekhez újak megalakítását tervezzük (videózás, számítógép-programozás stb.).

Továbbra is törekszünk a megyében élő írók, költők és képzőművészek minél szélesebb körben való bemutatására.

Művelődési házunkban jelenleg komoly felújítási munkálatok folynak, így elmondhatjuk, hogy a jövőben a kornak megfelelő, igen modern, de otthonos intézménnyel fogunk rendelkezni, amiért köszönetet mondunk a Debreceni Postaigazgatóság vezetőinek, valamint a tszb-nek, akik ezzel is hozzájárultak a nyíregyházi postások művelődési lehetőségeinek kielégítéséhez.

Mindent megteszünk, hogy bármilyen kulturális igényt kielégítsünk, amire anyagi erőnkől telik. Munkánkat mi is szolgáltatásnak tekintjük, és ezt tőlünk telhetően igyekszünk is így végezni. Arra törekszünk, hogy dolgozóink a művelődési házban otthonosan érezzék magukat.

Horváth Ferenc

20 éves érettségi találkozó megszervezéséhez jelentkezzenek a Posta-forgalmi Technikumban 1966-ban végzett IV. D. osztály diákjai. (Osztályfőnök volt: Garamvölgyi András.)

Cím: Dévényiné Petróczi Mária.

Budapest, Pannonthalmi u. 12. 1118.

Telefon: 662-490.



Három éve tart a sikerszéria

Női tornában első: a PSE

Makray Katalin, Keleti Ágnes, Császár Mónika, Flander Erika, Kozák Andrea... A névsor előkelőségéhez nem fér kétség. Ki ne hallotta volna már ezeket a neveket nagy versenyek, vagy akár az olimpiák közvetítésekor. A magyar női tornászválogatott egy-egy sikeres korszakában gyakran emlegették őket, de tornában az egyéni győzelmek természetesen mindig nagyobb hangsúlyt kapnak, ezért talán nem fölösleges megemlíteni: az említett sportolók valamennyien a PSE versenyzői voltak.

A közeli és távolabbi múlt sikerei ismétlődnek immáron három éve. 1983-tól minden évben a Postás SE női tornászai nyerik az országos csapatbajnokságot, tavaly pedig a hosszú évek szakértő nevelő és felkészítő munkája kiugró egyéni sikert is hozott: *Ladányi Andrea*, a PSE 17 éves tornásza nyerte az egyéni összetett bajnokságot. Első lett korláton és gerendán, második lóugrásban és talajon. Andreát ezek után 1985-ben női tornában megválasztották az év sportolójának is.

A siker kovácsai

A csapat vezetőedzője *Benke Attiláné* tíz éve dolgozik együtt *Osztie Gézával*, a jelenlegi megbízott vezetőedzővel. Benkéné ma nincs a lányokkal, mert 1986. januárjától a svájci válogatott vezetője. A munka azonban az általa lerakott alapokon folytatódik, és az év első versenyének eredményei azt igazolják, hogy nem jelentett kockázatot *Osztie Gézára* bízni a feladatot.

— A jelenleg Svájcban tevékenykedő vezetőedzővel a mai bajnokságot tagjait serdülő koruk óta készítjük fel — mondja *Osztie Géza*. — Persze nagyon tehetséges társaság volt már akkor is, korosztályukban sorra nyerték a versenyeket, és itt nőttek fel a szemünk előtt. Bizony nem mindig adatik meg, hogy ilyen törekvő, jó szellemű csapat kovácsolódjon össze. Ha ők befejezik, eltelik egy-két év, mire a PSE újra a csúcsra kapaszkodhat.

Az edzőkön — úgy láttuk — semmi nem múlik. *Osztie* és segítője *Fenyvesiné Fedor Ágnes*, valamint a másik edzőpáros *Kutas József* és *Fekete Erzsébet* szakértelme, buzgalma ezt sugallja. Dolgozik itt például egy edző, *Kiss Zoltán*, aki ép-

pen katonai idejét tölti, mégis amikor csak teheti, ott van az edzésen. Mint katonának nem jár erre az időre fizetés, de ő ezalatt nem törődik, egyszerűen nem szeretné tanítványait magukra hagyni, elmulasztani fejlődésük valamely állomását.

Pedig ebben a sportágban nem a focisták vagy a teniszezők javadalmazása dívik. Itt négy országos bajnokságot sem jár anyagi elismerés. Nincs verseny utáni prémium, az edző a fizetéséért, a versenyző a hírnevéért, a sport szeretetért dolgozik.

A lemondás, az áldozatvállalás nagysága is messze meghaladja az első osztályú focistáét, edzőjét.

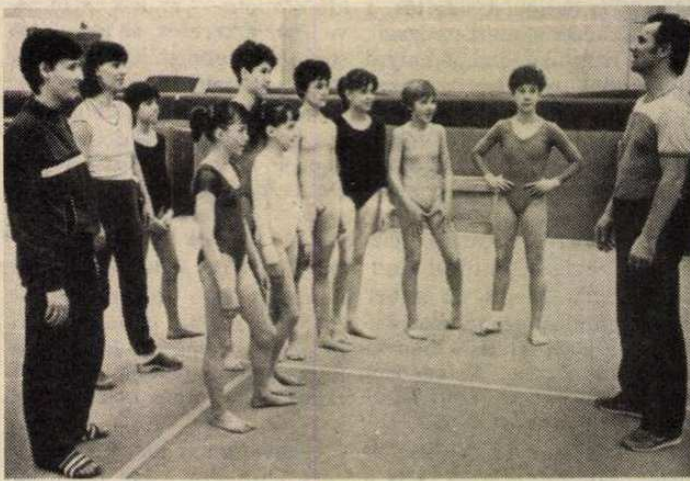
Minden nap fél háromtól este hatig edzenek, ha nincs túlóra. Hétvégén természetesen verseny van, de ha nincs, edzést kell tartani, hiszen egy kétnapos kihagyás után újra kell kezdeni mindent, oda az előző héten tapasztalt jó forma.

A csapat ma...

A tavalyi bajnokcsapat lényegében együtt maradt. A *Ladányi Andrea*, *Trajánosz Andrea*, *Simon Mária*, *Molnár Katalin*, *Nagy Andrea*, *Zánkai Ildikó* összetételű együttesből csupán *Trajánosz* távozott. Ő alkati okokból abbahagyta a versenyzést, és az itt tanultakat jelenleg Szalonikiben artistaként hasznosítja. Két új tehetséges lány, *Nagy Zsuzsá* és *Nagy Zsuzsá*, a tavalyi junior bajnokkal, és *Chinora Ágnessel*, a felnőtt bajnokság hatodik helyezettjével egészültek ki. Mindketten a KSI-ből jöttek, és a sok átigazolási hercehurcához szokott olvasó ezúttal csalatkozna, ha jövővelük kapcsán valamilyen pletykára, szenzációra, átigazolási pénzre gondolna. Egyszerűen azért jöttek, mert szakmai továbbfejlődésük zálogát a híres PSE-ben látták. Vonzotta őket a hagyományosan jó csapatszellem, az edzők elismert szakértelme, és a postás lányokkal korábban kialakult baráti kapcsolatok. Velük megerősödve — a jelek szerint — a PSE 1986-ban is őrizni fogja az előző években kivívott rangját.

Persze mindez nehéz dolog a mai tornában. Elég egy-két kilós hízás a lányoknál, a felnőtt korral járó alkati változások, és le kell mondani az eredményekről, sőt mint *Trajánosz* esetében, a versenyzőről magáról is.

De *Osztie* edző szerint jó a PSE utánpótlása, és az 1975-76-77-es korosztályban



Osztie Géza edző eligazítja a csapatot...



...és mi mit csinálunk?

már vannak olyan gyerekek, akik produkálnak a mostanihoz hasonló eredményeket.

A megbízott vezetőedző még jóslásra is vállalkozik, szerinte *Molnár Andrea* és *Farkas Zsuzsa* nevét néhány év múlva úgy fogják ismerni, mint *Ladányiét*.

...és Ladányi Andrea

Kétségtelenül ő ma a PSE legnagyobb sztárja. A tizenhét éves lány a Radnóti Gimnázium harmadikos tanulója, sportosztályos. Csodálatosan szerény, eltökélt és céltudatos. Edzőmunkáját nézve a külső szemlélő megdöbben attól a küzdelemtől, amelyben percről percre győzi le fáradtságát, és kezdi újra és újra, nemegyszer úgy, hogy ő kéri az edzőjét, hadd próbálja meg még egyszer.

Osztie Géza azt mondja, hogy nagyszerű dolog *Andreával* dolgozni. Nemcsak remek és tehetséges versenyző, hanem a csapat lelke is. Példamutató munkája a többieket is lelkesíti, mindenki szereti, hisz benne, és követi a munkában. Serdülőként került a PSE-be. Adottságait tekintve talán van a magyar mezőnyben nála tehetségesebb, de ma ő a legjobb, ezt a tavalyi esztendő egyértelműen igazolta. Naponta 4-5 órát edz, este fél kilenc tájban kerül haza, akkor kezdődik a tanulás, a felkészülés az iskolára. Apja valaha csomagkézbesítő volt, de *Andrea* azt mondja, nem ezért jött a PSE-be. Itt egyszerűen jobban lehetett dolgozni, jobb volt a klub- és szakosztályvezetés színvonala, jobbak az edzők, a körülmények, mint előző klubjában, a Fradiban.

— Magyar mércével mérve sem tartozom a legtehetségesebbek közé — mondja egy 17 éves lánytól szokotlan komolysággal. — De idén is bajnok szeretnék lenni, és jó lenne a mesterfokú bajnokságot is megnyerni. És persze szeretnék indulni a világkupán is.

Arra a kérdésre, hogy mi a legnagyobb álma, nem vála-

zol. Mintha nem akarna felelőtlenül ígérgetni. Ha diplomata lenne, sem térne ki ügyesebben a válasz elől. Végül azért bevallja, álmodni, tervezni ő is szokott, de most fontosabb dolga van. Bizonyítani akarja, hogy a tavalyi nagy kiugrás nem volt véletlen. Ösztönten remélik, sikerülni fog.



Andrea szorgalmasan gyakorol; csak így látja elérhetőnek célját: a bajnokságot és a mesterfokú bajnokságot

Epilógus

Mint a zsenge fűszál a tavaszi szélben, úgy hajladoznak a karcos derekú lányok a szereken. Nem „lóganak”, dolgoznak. Ez persze messziről nézve csupán a test és a lélek csodálatos, harmonikus tánc. Csak ha közelebbre merészkedik az ember, csak akkor láthatja a fájdalom és öröm együttes jelenlétét, a le-lecsorduló, szemet elhomályosító verejtékcseppeket.

— *Andrea*, mi volt a jutalom az országos bajnokságért, az „Év sportolója” kitüntetésért? — kérdezem búcsúzóul.

— Kaptam egy porcelánlelőfántot a szakosztálytól, olyan gyönyörű!

Zimmermann Ottó

A munkahelyi olimpia eredményei

A területi és alapszervezeti véleményeket figyelembe véve megállapítható, hogy dolgozók a kötetlenebb jellegű, kevésbé költségigényes szabadidős rendezvényeket kedvelik.

Főleg azokban a városokban és munkahelyeken vált szervezettebbé a sporttevékenység, amelyek idáig is jó feltételekkel rendelkeztek. Például Székesfehérvár, Pécs, Debrecen, Sopron, Szeged, Miskolc, Szolnok, Budapest.

A sportágak közül a természetjárás volt a legnépszerűbb, melyet bizonyít az a tény is, hogy például a Posta Építési Üzemnél 10 százalékkal nőtt a rendezvényeken részt vevők száma. Eredményes és rendszeres természetjáró élet folyik még a Budapesti Távbeszélő Igazgatóságán, a Posta Számítástechnikai és Elszámloló Intézetnél, a Levélfeldolgozó Üzemnél és Nagykanizsán.

Társadalmi pályaeépítési akció keretében két sportlétesítmény készült el az elmúlt évben. A Posta Járműtelepen sport- és szabadidő-központot, Nyíregyházán bitumenes sportpályát adtak át.

A Munkahelyi Olimpia sportmozgalmat 1985. évi postai tapasztalatait értékelte titkárságunk, és kiemelkedő sportmunkájukért a következő alapszervezetek részesültek anyagi támogatásban:

Budapesti Postaigazgatóság törzs szb: 12 000 forint.

Az alapszervezet sporttevékenysége több év óta nagyon aktív, jól szervezett és rendszeres. A dolgozók körében kedvelt sportolási forma a kondicionáló torna, a teremssportok és az úszás. A munkahely dolgozóinak 68 százaléka sportol rendszeresen.

Posta Alközponti Üzem szb: 10 000 forint.

A postás üzemi bajnokságban a legeredményesebben szereplő munkahely. Saját szervezésű házi versenyeken kívül rendszeresen részt vesznek a különböző ferencvárosi villám-tornákon, kupaversenyeken. Előző évi sporttevékenységükért elnyerték a „Legeredményesebb sportszervezet” címet.

Soproni Postaigazgatóság Gépjármű Szállítási Üzem szb: 8000 forint.

Sporttevékenységük hosszú évek óta folyamatos és fejlődő irányzatú. A szakszervezeti bizottsághoz tartozó Sopron, Szombathely, Győr, Pápa, Veszprém postagarázs csapatai a városi kispályás labdarúgásban is szerepelnek.

A különböző helyszíneken 70 alkalommal 936 fő versenyzett és 1300 dolgozó látogatta az ér-

dekesebbnél érdekesebb vetélkedőket.

Budapest vidéki Postaigazgatóság Dél-Pest megyei Távközlési Üzem: 10 000 forint.

Az üzemen évek óta igen aktív sportélet folyik. A bázishelyen sportközpontot hoztak létre és itt szervezik meg a különböző versenyeket.

A dolgozók közül sokan járnak túrázni, horgászni, és egyre nagyobb az érdeklődés a vitorlázás iránt is.

Helyközi Távbeszélő Igazgatóság Tervező Műszaki Nyilvántartó Iroda: 8000 forint.

Az iroda férfi és női dolgozó egyaránt szívesen vesznek részt a kondicionáló tornán. Kedvelik a gyalogtúrákat, és sokan látogatják hazánk műemlékeit, nevezetességeit. Főleg a gyermekes szülők látogatják a Rudas uszodát, amely egyre nagyobb népszerűségnek örvend.

Debreceni Postaigazgatóság Szolnok 2. postahivatal: 6000 forint.

A városi bajnokságban a férfi kispályás labdarúgók és a női kézilabdások vesznek részt. A rendezvényeken nőtt a fiatalok részvételi aránya.

Rendszeres sportolásban a dolgozók 32 százaléka vesz részt.

Debreceni Postaigazgatóság Berettyóújfalu kszb: 6000 forint.

A városi bajnokságban a férfi kispályás labdarúgók és a női kézilabdások vesznek részt. A rendezvényeken nőtt a fiatalok részvételi aránya.

Rendszeres sportolásban a dolgozók 32 százaléka vesz részt.

Debreceni Postaigazgatóság Berettyóújfalu kszb: 6000 forint.

A városi bajnokságban a férfi kispályás labdarúgók és a női kézilabdások vesznek részt. A rendezvényeken nőtt a fiatalok részvételi aránya.

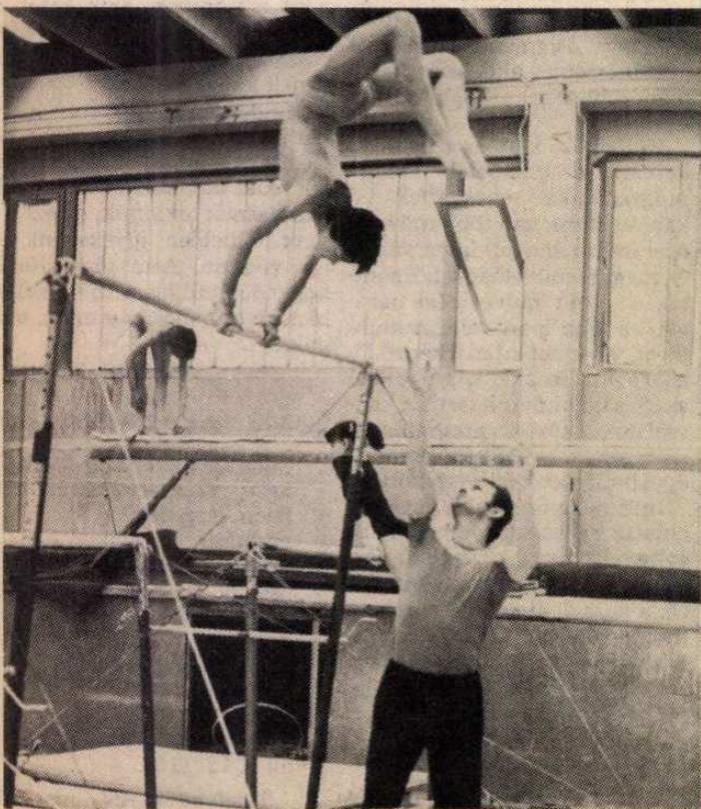
Rendszeres sportolásban a dolgozók 32 százaléka vesz részt.

Debreceni Postaigazgatóság Berettyóújfalu kszb: 6000 forint.

A városi bajnokságban a férfi kispályás labdarúgók és a női kézilabdások vesznek részt. A rendezvényeken nőtt a fiatalok részvételi aránya.

Rendszeres sportolásban a dolgozók 32 százaléka vesz részt.

Debreceni Postaigazgatóság Berettyóújfalu kszb: 6000 forint.



Molnár Katalin felemás korláton gyakorol